

ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в статью 2 Закона Томской области «Об образовании в Томской области»

Статья 1

Внести в статью 2 Закона Томской области от 12.11.2001 № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области» (Официальные ведомости Государственной думы Томской области, 2001, № 38 (60), постановление от 25.10.2001 № 1024; 2003, № 17 (78), постановление от 27.03.2003 № 552; № 18 (79), постановление от 17.04.2003 № 602; 2006, № 49 (110)-I, постановление от 22.12.2005 № 2717; № 52 (113)-II, постановление от 30.03.2006 № 2968; № 57 (118), постановление от 28.09.2006 № 3477; № 58 (119)-и, постановление от 26.10.2006 № 3559; 2007, № 61 (122)-I, постановление от 25.01.2007 № 3901; № 9 (131), постановление от 25.10.2007 № 641; 2008, № 16 (138)-I, постановление от 29.05.2008 № 1281; № 20 (142), постановление от 25.09.2008 № 1635; 2009, № 25 (147), постановление от 26.02.2009 № 2062; № 30(152), постановление от 30.07.2009 № 2460; № 31(153), постановления от 27.08.2009 № 2568, № 2569; 2010, № 34 (156)-I, постановление от 17.12.2009 № 2825; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2011, № 47 (169), постановление от 31.03.2011 № 4160; № 49 (171), постановление от 31.05.2011 № 4377; № 53 (175), постановление от 27.10.2011 № 4809) следующие изменения:

- 1) абзац двенадцатый пункта 1 исключить;
- 2) пункт 1 дополнить абзацами двадцать четвертым – двадцать восьмым следующего содержания:

«молодой специалист – лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в областное государственное либо муниципальное образовательное учреждение (далее – образовательное учреждение) не позднее трех месяцев со дня окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения и проработавшее в образовательном учреждении не более трех лет.

Период между окончанием учебного заведения и трудоустройством в образовательное учреждение может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву; отпуск по беременности и родам (период беременности и родов, равный аналогичному периоду отпуска по беременности и родам, предусмотренному действующим законодательством); отпуск по уходу (период осуществления ухода) за

ребенком до достижения им возраста трех лет; временная нетрудоспособность лица; признание лица безработным в установленном законодательством порядке; отказ образовательного учреждения в трудоустройстве молодого специалиста, который по договору с данным образовательным учреждением обучался в среднем (высшем) профессиональном учебном заведении; обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

Статус молодого специалиста сохраняется после увольнения из образовательного учреждения, в котором это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении на работу в иное образовательное учреждение независимо от времени перерыва в работе (с учётом общего требования к возрасту молодого специалиста) и оснований увольнения (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой статьи 81, статьёй 336 Трудового кодекса Российской Федерации). Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущем образовательном учреждении составляет не более трех лет.

В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продляется (с учётом общего требования к возрасту молодого специалиста) на срок, который в сумме со временем работы в образовательном учреждении до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

Лица, совмещающие обучение в среднем (высшем) учебном заведении с работой в образовательном учреждении, статус молодого специалиста приобретают только после полного завершения курса обучения.».

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу с 1 сентября 2012 года, но не ранее, чем по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области

С.А.Жвачкин